



perçu mensuel de la situation de l'emploi en Haute-Savoie

Juillet 2016

Taux de chômage
1^{er} trimestre 2016



9.9 %



8.8 %



7.5 %

« Troisième mois de hausse de la demande d'emploi »

Les évolutions d'un mois sur l'autre : données CVS
(Corrigées des variations saisonnières)

Demande d'emploi de catégorie A

(Personne n'ayant exercée aucune activité, même réduite)

+ 0.3% Fin juillet, le nombre de demandeurs d'emploi (cat. A) franchit à nouveau la barre des 38 000 en Haute-Savoie où ils sont ainsi au nombre de **38 070**, soit 130 de plus que le mois dernier. Cela représente une **hausse de 0.3% en un mois**. Cette augmentation est moins marquée qu'au niveau régional où l'on constate une progression de 0.6%. Ces tendances départementale et régionale vont à contre-courant de ce qui est observé au niveau national, à savoir une baisse de 0.5% du nombre de demandeurs d'emploi ce mois-ci.

En Haute-Savoie, **toutes les catégories évoluent à la hausse** : +0,1% pour les hommes et + 0,6% pour les femmes, + 0,7 % pour les jeunes, +0,1 % pour les 25-49 ans et + 0,9% pour les 50 ans et plus.

Sur 3 mois, le même constat s'impose : baisse de 0.1% au niveau national, mais une augmentation de 0.8% en Auvergne-Rhône-Alpes et de **2.2%** en Haute-Savoie.

Demande d'emploi de catégories A B C

Cat B : personne ayant exercée une activité réduite de 78 h ou moins dans le mois.

Cat C : personne ayant exercée une activité longue de plus de 78h

+ 0.7% Avec les personnes en activité réduite (cat. B et C), c'est-à-dire cumulant emploi et chômage, le nombre de demandeurs d'emploi s'élève à **56 710** (soit 380 personnes de plus qu'en juin), en hausse de **0.7% sur un mois**. Cette évolution est moins marquée sur l'ensemble du territoire national et en Auvergne Rhône-Alpes (+0.1%). Dans notre département, les demandeurs d'emploi en activité réduite constituent 32.8 % des catégories A, B et C (36.3% en Auvergne-Rhône-Alpes, 35.5% en France métropolitaine).

Les tendances sur 12 mois (données CVS)

Demande d'emploi de catégorie A

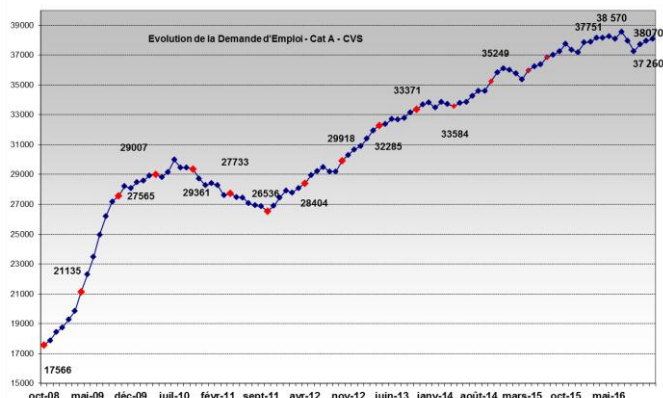
+ 2.1 % En un an, le chômage progresse de 2,1% (+770 demandeurs d'emploi) en Haute Savoie alors qu'il stagne en région et diminue en France (-1,2%).

La stabilité constatée au niveau régional masque cependant des disparités importantes selon les départements. Dans le Cantal la demande d'emploi a ainsi baissé de 5.2% par rapport à juillet 2015, alors que, dans le même temps, elle a augmenté de 4.9% dans le département de l'Ain.

Demande d'emploi de catégories A B C

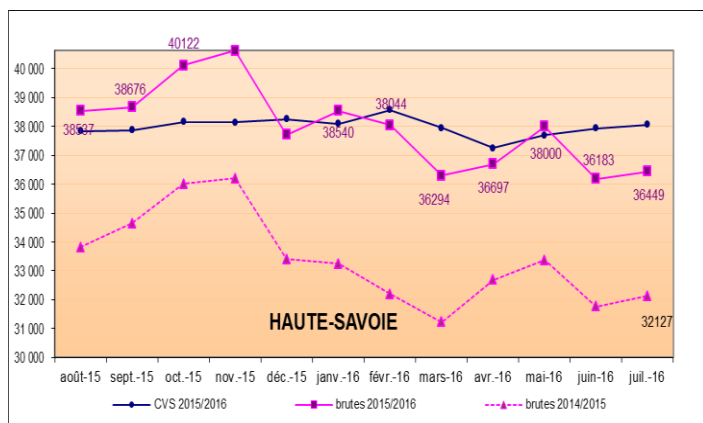
+ 1.8 % L'augmentation haut-savoyarde est supérieure à celle de la région Auvergne-Rhône-Alpes (+1%) et du territoire national (+0.7%). Sur l'ensemble des **56 710** personnes en recherche active d'emploi, 20 400 sont inscrites sur les listes de demandeurs d'emploi depuis au moins 1 an, soit 36%. Cette proportion est à la hausse par rapport à juillet 2015 où 35.3% des demandeurs d'emploi l'étaient depuis plus d'un an. Au niveau régional cette proportion s'élève à 42.1% et s'inscrit elle aussi en hausse annuelle.

CATEGORIE A (données CVS)			
	juil-16	variations	
		mensuelle	annuelle
		Haute-Savoie	
Hommes	19 780	0,1%	1,5%
Femmes	18 290	0,6%	2,6%
< 25 ans	4 600	0,7%	-3,2%
25 - 49 ans	24 210	0,1%	1,4%
50 ans et plus	9 260	0,9%	6,8%
Hommes < 25 ans	2 510	0,8%	-2,3%
25-49 ans	12 490	-0,1%	0,6%
50 ans et plus	4 780	0,2%	6,2%
Femmes < 25 ans	2 090	0,5%	-4,1%
25 à 49 ans	11 720	0,3%	2,2%
50 ans et plus	4 480	1,6%	7,4%
Ensemble de la catégorie A	38 070	0,3%	2,1%



Evolution annuelle en données brutes

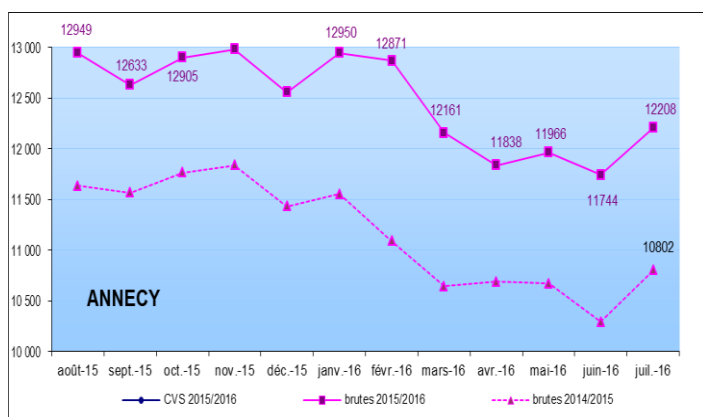
Haute Savoie



Données brutes	juil-15	juil-16	variation sur un an
HAUTE SAVOIE			
Hommes	18 085	18 416	1,8%
Femmes	17 565	18 033	2,7%
Moins de 25 ans	4 146	4 023	-3,0%
entre 25 et 49 ans	22 979	23 301	1,4%
50 ans et plus	8 525	9 125	7,0%
Chômeurs de longue durée (CLD)	11 514	11 699	1,6%
Chômeurs de très longue durée (CTLD)	5 018	5 158	2,8%
Ensemble de la catégorie A	35 650	36 449	2,2%

Evolution annuelle par bassin en données brutes

Le Bassin Annecien

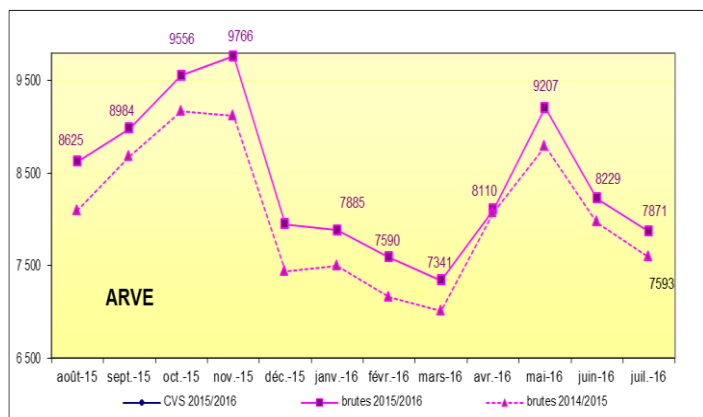


Données brutes	juil-15	juil-16	variation sur un an
ANNECY			
Hommes	5 966	6 140	2,9%
Femmes	6 026	6 068	0,7%
Moins de 25 ans	1 487	1 471	-1,1%
entre 25 et 49 ans	7 691	7 792	1,3%
50 ans et plus	2 814	2 945	4,7%
Chômeurs de longue durée (CLD)	3 648	3 754	2,9%
Chômeurs de très longue durée (CTLD)	1 569	1 676	6,8%
Ensemble de la catégorie A	11 992	12 208	1,8%

+ 1.8 % Seul territoire à connaître une hausse inférieure à la moyenne départementale (+2.2%), le bassin annécien compte, en juillet 2016, 216 demandeurs d'emploi de plus qu'un an auparavant. Cette évolution est très différenciée selon le genre. En effet, alors que la hausse de la demande d'emploi chez les femmes reste contenue (+0.7%), elle apparaît beaucoup plus marquée en ce qui concerne les hommes (+2.9%). Comme partout ailleurs en Haute-Savoie, les séniors sont les plus impactés par la hausse du chômage, mais c'est sur le bassin annécien que l'augmentation du nombre des 50 ans et plus à la recherche d'un emploi est la plus faible (+4.7%) pour une moyenne départementale de (+7%).

Le **taux de chômage** au 4^{ème} trimestre 2015 est de **6,5%**. Il baisse ainsi de 0,2 point et se retrouve à un niveau qui n'avait plus été aussi faible depuis le 2^{ème} trimestre 2014.

L'Arve

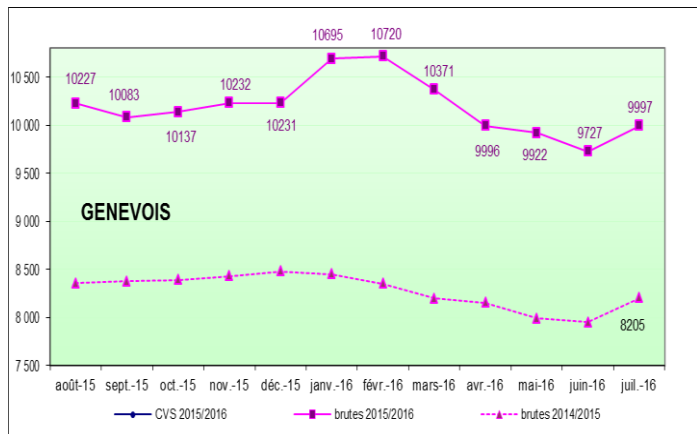


Données brutes	juil-15	juil-16	variation sur un an
ARVE			
Hommes	3 844	3 874	0,8%
Femmes	3 801	3 997	5,2%
Moins de 25 ans	999	974	-2,5%
entre 25 et 49 ans	4 716	4 836	2,5%
50 ans et plus	1 930	2 061	6,8%
Chômeurs de longue durée (CLD)	2 544	2 542	-0,1%
Chômeurs de très longue durée (CTLD)	1 253	1 214	-3,1%
Ensemble de la catégorie A	7 645	7 871	3,0%

+ 3 % Rompant avec ses habitudes, la vallée de l'Arve subit ce mois-ci la plus forte hausse annuelle de la demande d'emploi, avec 226 demandeurs d'emploi de plus qu'en juillet 2015. A l'inverse du bassin annécien, on constate chez les femmes une hausse nettement supérieure à celle observée chez les hommes (respectivement +5.2% et +0.8% seulement). Fait remarquable sur ce territoire : la diminution du nombre de demandeurs d'emploi de longue et très longue durée sur un an.

Avec un **taux de chômage** au 4^{ème} trimestre 2015 de **6,1%**, c'est une fois encore la **zone Mont Blanc** que enregistre la meilleure performance du département, bien en dessous de la moyenne haut-savoyarde de 7.5%. Dans la **vallée de l'Arve**, on note une baisse de 0.1 point, pour un taux de chômage de **9.6%** qui reste, et c'est le paradoxe, le plus élevé du département.

Le Genevois

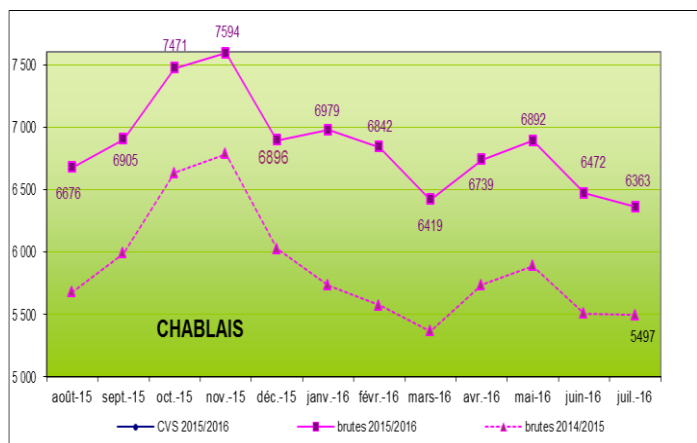


Données brutes	juil-15	juil-16	variation sur un an
GENEVOIS			
Hommes	5 061	5 160	2,0%
Femmes	4 693	4 837	3,1%
Moins de 25 ans	974	906	-7,0%
entre 25 et 49 ans	6 574	6 706	2,0%
50 ans et plus	2 206	2 385	8,1%
Chômeurs de longue durée (CLD)	3 284	3 324	1,2%
Chômeurs de très longue durée (CTLD)	1 354	1 363	0,7%
Ensemble de la catégorie A	9 754	9 997	2,5%

+ 2.5 %, soit 243 demandeurs d'emploi de plus qu'il y a un an. Cette augmentation concerne aussi bien les hommes que les femmes, bien qu'elle soit légèrement plus marquée chez celles-ci (+3.1% contre +2% chez les hommes). En ce qui concerne l'évolution par tranche d'âge, la tendance annuelle observée en juin se répète ce mois-ci avec une forte baisse des jeunes inscrits en catégorie A (-7%) et une hausse de la demande d'emploi chez les plus âgés, en particulier pour les seniors qui sont 179 de plus qu'il y a un an, soit une augmentation de 8.1%.

Le Genevois affiche pour le 4^{ème} trimestre 2015, **un taux de chômage en baisse**, retrouvant ainsi le taux de **7,7%** réalisé début 2015. A l'instar de la moyenne départementale, ce chiffre a baissé de 0.2 points depuis le trimestre précédent, le dynamisme démographique du genevois explique cette évolution plutôt positive.

Le Chablais



Données brutes	juil-15	juil-16	variation sur un an
CHABLAIS			
Hommes	3 193	3 235	1,3%
Femmes	3 019	3 128	3,6%
Moins de 25 ans	679	671	-1,2%
entre 25 et 49 ans	3 964	3 959	-0,1%
50 ans et plus	1 569	1 733	10,5%
Chômeurs de longue durée (CLD)	2 027	2 078	2,5%
Chômeurs de très longue durée (CTLD)	838	904	7,9%
Ensemble de la catégorie A	6 212	6 363	2,4%

+ 2.4 %, ce qui représente 151 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A de plus qu'en juillet 2015. Ceux-ci se répartissent de manière très inégale selon le genre et l'âge. La demande d'emploi des femmes a ainsi augmenté nettement plus que celle des hommes (+3.6% contre + 1.3%). La répartition selon les âges reproduit le schéma le plus classique : baisse de la demande d'emploi pour les plus jeunes (-1.2%), quasi-stabilité pour les 25-49 ans (-0.1%) et hausse de la demande d'emploi des 50 ans et plus (+10.5%). À noter qu'une fois encore, c'est dans le chablais que les seniors demandeurs d'emploi subissent la hausse la plus importante du département.

Le **taux de chômage du Chablais** est de **8.4%** au 4^{ème} trimestre 2015, en baisse de 0.1 points par rapport au trimestre précédent. Ce taux, bien qu'important, reste toutefois inférieur aux taux régional (8.9%) et national (10%).

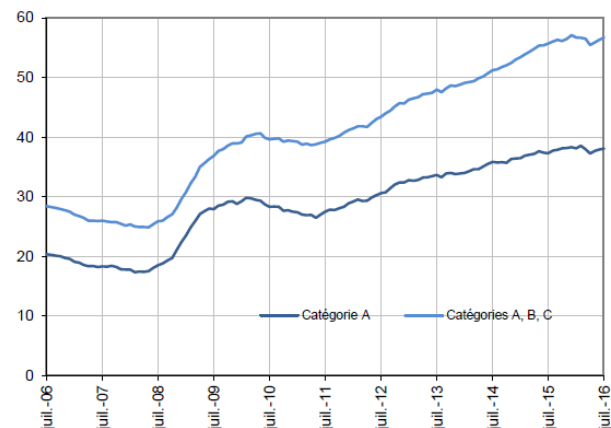
CONCLUSION

Malgré l'augmentation du chômage sur trois mois consécutifs, le département de la Haute Savoie maintient une dynamique économique plutôt positive au premier semestre 2016 toutes activités confondues y compris dans le bâtiment, et qui se traduit notamment par une augmentation du recours à l'intérim.

Afin de favoriser l'emploi pérenne, les services de l'Etat accompagnent les entreprises dans l'embauche de leurs intérimaires. Dans cet esprit le dispositif embauche PME a favorisé la signature de 8800 CDI ou CDD de plus de 6 mois depuis le 18 janvier 2016, et depuis cet été l'appui conseil PME TPE est un moyen supplémentaire d'accompagner les entreprises dans la gestion de leurs compétences, la structuration de leurs fonctions « Ressources Humaines » et l'amélioration leur compétitivité.

Demandeurs d'emploi en catégories A et A, B, C en Haute-Savoie

En milliers, données CVS



Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements DR Pôle emploi-Directe Auvergne-Rhône-Alpes.

APPUI CONSEIL RH POUR LES TPE-PME



UN ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ

Objectif

L'Etat lance un dispositif visant à faciliter l'accès des TPE-PME à un appui-conseil sur le volet des ressources humaines.

Elle peut ainsi être mobilisée pour trouver les conseils nécessaires pour structurer les fonctions RH au sein de l'entreprise et pour mutualiser des compétences RH avec d'autres entreprises.



La prestation de conseil doit permettre :

- **d'aider l'entreprise** à repérer les axes d'amélioration de sa gestion des ressources humaines en lien avec sa stratégie et son développement économique,
- **de construire des outils** et un plan d'actions partagé par les acteurs de l'entreprise (direction-salariés-représentants des salariés),
- **d'accompagner la mise en œuvre** des actions en rendant l'entreprise autonome et en lui permettant l'appropriation des outils mis à sa disposition.

Bénéficiaires

Est éligible au dispositif, les TPE et PME, **toute entreprise de moins de 250 salariés** n'appartenant pas à un groupe de 250 salariés et plus, et répondant à la définition européenne de la PME.

Une vigilance particulière est apportée aux **petites entreprises de moins de 50 salariés** et aux **très petites entreprises de moins de 10 salariés** qui n'ont pas de service dédié ou n'ont pas de moyens financiers suffisants pour gérer leurs ressources humaines de façon optimale.

Les autoentrepreneurs ne sont pas éligibles.

Modalités et financements

PRESTATIONS

L'accompagnement RH s'effectue :

- dans le cadre d'une prestation individuelle, sollicitée par l'entreprise,
- dans le cadre d'une prestation collective.

RÉALISATION

Des prestataires référencés par la DIRECCTE Auvergne-Rhône-Alpes.

FINANCEMENT

La participation des fonds publics est au maximum de **50%**.

Que ce soit pour une entreprise ou collectif d'entreprises, le plafond d'intervention de la DIRECCTE est de **15000€** pour une prestation d'appui-conseil.

CONDITIONS DE RÉALISATION

La durée maximale d'intervention est de 30 jours sur une période n'excédant pas 12 mois pour une même entreprise. 2 niveaux de prestation cumulables :

- un accompagnement court de 1 à 10 jours d'intervention (prestation courte) avec un diagnostic d'1/2 journée ou 1 jour pour le recueil des besoins,
- un accompagnement approfondi modulable de 10 à 20 jours sur des thématiques précises, identifiées avec l'entreprise ou le collectif d'entreprises (prestation approfondie).



Retrouvez la liste des prestataires référencés sur le site de la DIRECCTE :
www.auvergne-rhone-alpes.direccte.gouv.fr

DIRECCTE Auvergne-Rhône-Alpes

Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence,
de la Consommation, du Travail et de l'Emploi



Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence
de la Consommation, du Travail et de l'Emploi
DIRECCTE Auvergne-Rhône-Alpes
BP 9001 – 74990 ANNECY Cedex
04 50 88 28 03 – www.auvergne-rhone-alpes.direccte.gouv.fr